

# 南阳市智库联盟秘书处

---

## 关于促进南阳市智库联盟高质量发展的 若干措施（试行）

为更好地适应新形势新要求，进一步激发智库人才活力，提升智库咨政能力，现就促进南阳市智库联盟高质量发展提出如下具体措施。

### 一、建立关键岗位和智库成员能进能退的动态调整机制

1. 定期更新联盟关键岗位。根据智库领导分工和岗位调整变化，对智库联盟理事长和副理事长、秘书长和副秘书长进行动态调整，确保智库联盟关键岗位及时更新，联盟工作有效运转。

2. 动态更新智库成员。拓宽成员来源，吸引市内外高校、科研院所等优质智库资源加入智库。每年对联盟内所有智库进行一次评估，对长期不参加智库联盟活动、工作态度不积极、年度科研成果采用率低的智库实行动态退出。

### 二、建立全面提升和重点管理相结合的人才培养机制

3. 加强智库人才素质提升。智库联盟秘书处将每年组织咨政辅导专题会，开展咨政文章写作培训，加强对智库联盟内骨干研究人员的培养提升。智库联盟秘书处不定期将《决策参阅》刊发文章汇编成册向各智库予以发放，方便智库研究人员参考借鉴。

鼓励支持各智库理事单位从本单位或单位二级学院调入专职研究人员、对外招聘高层次人才，组建一支专兼结合的智库工作队伍。鼓励引导各智库实行“老带新、传帮带”制度，以“1名资深专家 + 若干名青年新秀”组成“专业性小团队”开展课题研究，结合智库研究方向精准匹配长期深钻，提升专业研究能力。

**4. 建立智库人才专家库。**制定入库专家标准，根据近几年调研成果转化情况等，在智库联盟内聘请一批优秀智库研究人员作为智库专家库成员，并确定每位专家的研究方向。根据专家参与的积极性和研究质量，不定期更新专家库成员，打造一支高素质、专业化、研究能力强的骨干队伍。

### **三、建立课题发布和委托课题相结合的研究机制**

**5. 定期发布年度课题。**智库联盟秘书处将根据国际国内形势变化和中央、省新出台的政策措施，围绕市委、市政府的中心工作，每年初拟定智库年度重点调研课题，与市社科联社科规划专项进行结合，认真开展课题立项、结项论证，并下发立项、结项证书和结项报告，为教师职称评定提供佐证材料。发布课题将进一步明确申报要求，包括主要框架、撰写字数等，防止出现文章学术味道过浓、应用建议质量不高等问题，鼓励各智库积极组织参与课题研究。

**6. 不定期开展委托研究。**智库联盟秘书处将根据各智库专家队伍优势和擅长的研究方向，对全市性重点课题采取定向委托形式，聘请相关智库专家开展研究。智库联盟秘书处将在素材提供

和调研协调方面为各位研究人员提供便利。对影响全市发展的重大研究课题，由智库联盟秘书处牵头，联合相关单位改革研究员组成调研组开展研究，提升调研的针对性。智库联盟秘书处将认真开展委托课题立项、结项论证，并下发立项、结项证书和结项报告，为教师职称评定提供佐证材料。对研究深入全面、建议切实可行的成果将以内参形式刊发，并反馈给相关智库和主要撰稿人员。

#### **四、建立直接采用和间接吸纳相结合的转化机制**

**7. 直接融入领导讲话和重要文件。**经过智库联盟秘书处研判认定为调研文章中对推动全市工作有重要价值的建议，将直接吸纳进入全市五年规划、市委全会、市委经济工作会议等重要会议的领导讲话和文件中，直接转化为市委、市政府决策；经过研判调研文章中部分观点和建议对部门工作有价值，智库联盟秘书处将反馈给相关市直部门研究认定吸纳，直接转化为市直部门决策。智库联盟秘书处将及时以部门的采纳意见反馈和智库联盟秘书处出具的《建议采用通知单》相结合的形式反馈给供稿智库和撰稿人员。

**8. 通过《决策参阅》发布或向省委政研室内参推荐。**经过研判对全市工作有重要参考价值的调研文章，由市委政研室编发《决策参阅》供全市各级领导参阅；经过研判在全省有一定学习借鉴意义的调研文章，及时向省委政研室信息处推荐，争取通过省委内参《调查研究》予以刊发。

## 五、建立智库评价和人员激励相结合的管理机制

9. **建立智库咨政能力评价机制。**智库联盟秘书处制定《智库咨政能力评价机制》，将进入专家库专家数量、年度被委托课题数量质量、年度承担发布课题数量质量、报告建议领导批示情况、报告建议被采用吸纳情况、《决策参阅》和《调查研究》发稿情况、社科项目立项情况等列入评价内容，每年度通报一次联盟内各智库的工作情况，让各智库找准位置，看到差距，向上追赶。

10. **完善智库研究人员激励机制。**智库联盟秘书处将对各智库专家的研究成果转化情况及时反馈给各智库理事单位，鼓励各智库理事单位将智库联盟研究成果纳入本单位科研成果奖励范围，在职称评审及课时认定方面，将智库研究人员参与智库联盟重大课题研究认定为科研工作量的一部分，并把决策咨询类结项研究成果和获得采纳批示情况纳入职称评审条件。智库联盟秘书处将对专家委托课题研究情况适时在智库联盟年度工作会议上进行通报，对研究能力强、成果突出的专家向市人才办予以推荐，争取纳入市拔尖人才评选。

附件：1. 关于南阳市智库专家选聘办法

2. 智库咨政能力评价指标体系

南阳市智库联盟秘书处

2025年10月28日